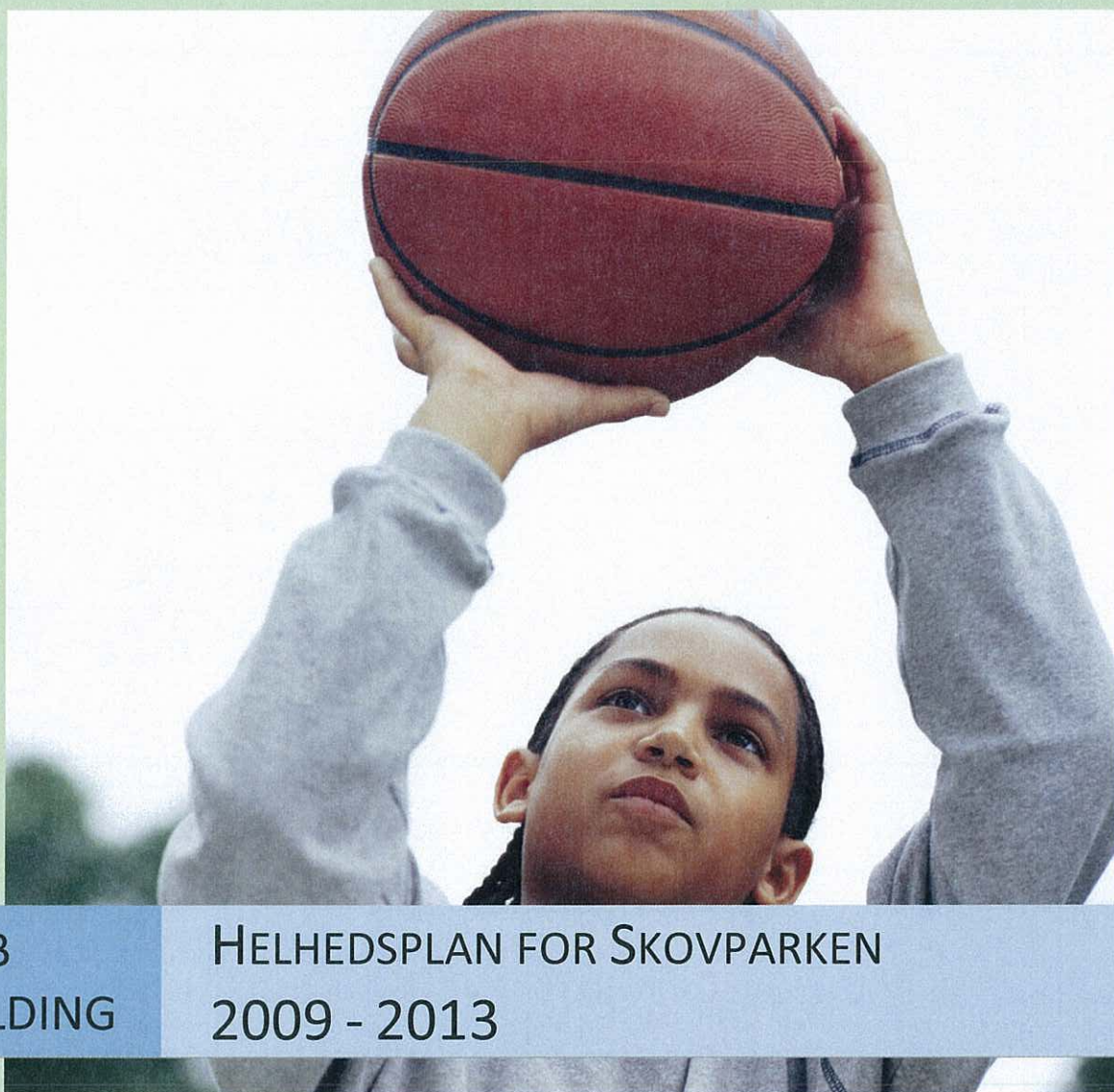


Kolding, august 2008



AAB
KOLDING

HELHEDSPLAN FOR SKOV PARKEN 2009 - 2013

Tekst og grafik: Mette B. Hagesen & Hanan A.W. El Kaouchi

1. Indledning	3
2. Baggrund	3
3. Visioner.....	4
4. Status for den socialproblemstilling – udfordringerne	5
4.a. Afdelings bygningsfysiske forhold	5
4.b. Udlejningssituation	6
4.c. Beboersammensætningen	8
4.d. Mangel på frivillige/bestyrelsesmedlemmer	9
4.e. Fritidsliv – sociale netværk	10
4.f. Forekomst af hærværk og kriminalitet.....	10
5. Boligsociale initiativer	10
6. Organisering	18
7. Forslag til handlingsplan.....	20
8. Tidsplan/milepælene	25
9. Budget 2009 - 2013	26
10. Resumé	27

Bilag A: Ambassaden

Bilag B: Projektoversigt

Bilag C: Skematisk oversigt over mål, succeskriterier og milepæle for de enkelte indsatser

Bilag D: Budget

1. Indledning

Afdeling 21, Skovparken har de sidste år været igennem og er stadig i gang med en omfattende renovering af badeværelser, køkkener, facader og miljøforbedrende arbejder. Denne fysiske renovering suppleres af en boligsocialindsats, hvor afdelingen siden 1994 har haft tilknyttet en beboerrådgiver. På trods af en målrettet indsats i afdelingen må det konstateres, at der fortsat er en række udfordringer i forhold til at få afdelingen til at fungere optimalt, og der er næppe tvivl om, at der er et udtalt behov for en kontinuerlig indsats i kvarteret.

Denne nye tilgang til en helhedsorienteret social indsats er baseret på, at indsatsen i højere grad tager udgangspunkt i kvarteret end en indsats i afdelingen.

Der arbejdes ud fra 3 overordnede boligsociale indsatsområder

- forebyggende indsats i forhold til børn, unge og familier
- udvikling og styrkelse af beboerdemokrati og frivilligt arbejde
- indsatser der har som sigte at styrke beboerne i forhold til beskæftigelse

Det er målet med helhedsplanen, at gennemførelsen af dens indhold skal gøre Skovparken til et stadigt bedre sted at bo for et bredere udsnit af befolkningen. Det skal i den sammenhæng pointeres, at det ikke i sig selv er en målsætning at ændre på beboersammensætningen. Det er ikke nær så vigtigt, hvem der bor i Skovparken, som hvordan de har det. Målet er således et velfungerende boligområde med udgangspunkt i de aktuelle beboere.

Et sådant overordnet mål er i høj grad defineret som en kvalitativ størrelse og er dermed næppe kvantificerbart i sig selv. Dog bør resultatet af indsatsen kunne aflæses i bl.a. følgende målbare parametre:

- Højere andel af ressourcestærke beboere (uddannelse, arbejde, indkomst), således at beboersammensætningen i afdelingen bliver mere afbalanceret
- Mindre kriminalitet
- Yderligere udvikling af samarbejdet imellem områdets foreninger, institutioner, socialarbejdere og beboere omkring den boligsociale indsats i form af flere fællesprojekter og udvikling af fælles metoder.

Grundlæggende er der tale om en ressourcebaseret tilgang til udfordringerne i kvarteret. Ud fra en anerkendende og ligeværdig tilgang igangsættes en proces, hvor respekten for det enkelte individ, udvikling af beboerdemokratiet, det frivillige liv og samarbejde er i fokus.

2. Baggrund

Gennem de senere år er der tilført en del ressourcer til Skovparken i form af bl.a. økonomisk støtte til renovering af lejligheder, miljøforbedrende arbejder samt opførelse af børne- og ungehuset, Ambassaden (jf. bilag A). Der er tillige etableret beboercaf , lektiecafé, lokale til kurser/m der, festsal etc. Den forelæggende handlingsplan for den fysiske opretning og forbedring af boligområdet, som fremgår af den tidligere helhedsplan (vedtaget 2000) er fortsat gældende. Således færdiggøres i 2008 det miljøforbedrende arbejde, og der påbegyndes en køkkenrenovering.

Kolding Kommune og boligforeningerne i Kolding etablerede i 2003 et "BOLIGTEAM" for at sikre en helhedsorienteret lokalindsats i forhold til boligområderne i kommunen. I kombination med etableringen af et kvarternetværk i 2004 sikres således synergi og sammenhængskraft i og omkring

boligområdet, idet professionelle og frivillige samarbejdspartnere har fået øget kendskab til hinanden og de ressourcer, som er tilgængelige lokalt.

Meget er nået, og boligområdet bærer i dag præg af at være godt på vej til at kunne kaste ghetto-stemplet af sig. Vi kan se, at Skovparken er i udvikling, og at indsatsen virker.

Det prioriteres højt, at Skovparken bliver et så økonomisk, socialt og kulturelt velfungerende boligkvarter som muligt og at samspillet mellem denne del af byen og det øvrige Kolding øges. Der er dog stadig en række opgaver, der skal løses, før dette mål er nået.

Helhedsplanen fra 2000 har bredt defineret en række indsatsområder, der gennem de sidste år har dannet grundlaget for indsatsen i Skovparken. På baggrund af et ønske om, at samle flere ressourcer i kvarteret og dermed sikre, at alle trækker i samme retning har helhedsplanen været oppe til en revurdering, og den hidtidige indsats ønskes udvidet med en række konkrete indsatsområder, der involverer flere samarbejdspartnere end det tidligere har været tilfældet.

Udgangspunktet for denne nye helhedsplan er det samarbejde, der siden etablering af kvarternetværket har styrket og udviklet arbejdet i kvarteret.

Kvarternetværket har prioriteret følgende indsatsområder:

- Forældreinddragelse
- Fornyelse og udvikling af det frivillige liv
- Integration af børn og unge i eksisterende foreningsliv
- Styrkelse af beboerdemokratiet
- Beskæftigelse og uddannelse

3. Visioner

På grundlag af temamøder og dialog med beboere og lokale aktører er der enighed omkring følgende fælles visioner for kvarteret:

- Et velfungerende, attraktivt og trygt kvarter
- Flere forældre engageret aktivt i børnenes institutions-, skole- og fritidsliv
- De frivillige og bestyrelser afspejler i højere grad beboersammensætningen
- Et stærkt beboerdemokrati og et alsidigt fritidstilbud
- Flere afdelinger i kvarteret som aktive medspillere i den helhedsorienterede indsats
- Et miljøbevidst kvarter
- Forbedret image

Forældresamarbejdet styrkes gennem institutioner, skole og foreningsliv. Med udgangspunkt i daginstitutionerne sikres en tidlig kontakt til familierne og en tidlig inddragelse af forældrene. For de større børn tager indsatsen afsæt i skolen og fritidstilbudene. Målet er, at der for alle familier med børn i alderen 0-18 år sættes fokus på forældreinddragelse og forældreansvar. Samarbejdet underbygger den forebyggende indsats på tværs af kvarteret og skaber helhed for familierne.

Gennem åbenhed og dialog med de forskellige beboergrupper skabes et større kendskab til beboerdemokratiet og mulighederne for medindflydelse. En fornyelse af fritidslivet, der danner rammer for et aktivt og spændende fritidsliv for alle beboere. De frivilliges motivation og engagement styrkes gennem støtte til idéudvikling, uddannelse og positivt fokus.

Et stærkt fritidsliv beforder nye sociale netværk og styrkelse af eksisterende netværk. Øget kendskab på tværs er grundlæggende for følelsen af tryghed og trivsel i kvarteret.

Samarbejdet mellem alle lokale aktører, såvel frivillige som professionelle er et væsentligt grundlag for kvarterets udvikling. Styrkelse af samarbejdet vil sikre, at alle arbejder i samme retning, og at alle kvarterets ressourcer bliver bragt i spil. En høj grad af beboerinddragelse i alle sammenhænge sikrer et stærkt ejerskab og lokal forankring af indsatsen.

4. Status for den socialproblemstilling – udfordringerne

Boligforeningen har ikke blot et ønske om, at tilbyde gode fysiske rammer i afdelingen, men også at der er et godt og trygt boligmiljø, hvor beboernes trivsel er i fokus.

Følgende faktorer har indflydelse på forholdene i afdelingen:

- Afdelingens fysiske forhold: lejlighedernes stand, nedslidning, grønne områder
- Udlejningssituationen: huslejeniveauet, udlejningsregler og fraflytningsfrekvens
- Beboersammensætningen
- Mangel på frivillige/bestyrelsesmedlemmer
- Fritidsliv – sociale netværk
- Forekomst af hærværk og kriminalitet

4.a. Afdelings bygningsfysiske forhold

Afdelingen består af 21 boligblokke med 551 lejligheder fordelt på 2 rum og op til 5 rum lejligheder.

For nærværende er man i gang med sidste etape af en meget omfattende helhedsplan for afdelingen som omfatter:

Bygningsarbejder:

- Efterisolering af indgangsfacaden. Arbejdet er afsluttet.
- Udskiftning af vinduer i og døre i indgangsfacaden. Arbejdet er afsluttet.
- Sikring af badeværelser mod vandgennemtrængning, dette arbejde medførte til dels en modernisering af badeværelserne. Arbejdet er afsluttet.

Miljøarbejder:

- Etablering af bedre fællesrum i afdelingen. Arbejdet er afsluttet.
- Renovering med henblik på tryghed i underjordisk garageanlæg. Arbejdet er afsluttet.
- Forbedring af de grønne områder samt vej- og stibelægningerne, herunder en generel forbedring af belyningsforholdene i afdelingen med henblik på at skabe større tryghed. Arbejdet forventes afsluttet maj 2008.

I henhold til helhedsplanen, skal der foretages en modernisering af køkkenerne i afdelingen, hvis en undersøgelse viser et behov herfor. Denne undersøgelse er afsluttet og viser, at der er et stort behov for en egentlig køkkenudskiftning. Arbejdet påregnes at gå i gang medio 2008 og afsluttes primo 2009.

Ud over ovennævnte helhedsplan, som næsten er gennemført, er der i afdelingen udført følgende:

- Opført bygning for det ansatte mandskab i afdelingen. Udgifter hertil afholdes af afdelingen.
- Opført en bygning, "Ambassaden", som fungerer som værested for børn, og som styres af frivillige under KFUM. Endvidere et værested for unge i aldersgruppen 16 – 24 år som en

selvstyrende enhed, men med tilknytning af en styregruppe. Denne bygning er opført af Kolding Kommune som et rent byfornyelsesprojekt, godkendt af og betalt af Socialministeriet. Den fremtidige daglige drift henhører dog under afdelingen.

Der er generelt set ikke behov for særlige bygningsfysiske tiltag i afdelingen inden for en overskuelig fremtid, men skal man pege på mulige indsatsområder, som kan være med til at forbedre boligtilbudet i afdelingen og gøre det mere attraktivt at bo i afdelingen, kan følgende nævnes:

- Forbedring af tilgængeligheden for ældre beboere. Eksempelvis elevatortårne som "repose elevatorer", ikke nødvendigvis ved alle opgange, men ved udvalgte.
- Hele tiden holde fokus på tryghed, med heraf følgende nødvendige arbejder.

4.b. Miljø, ressourcer og indeklima

Følgende forhold vedr. miljø og ressourcer gør sig gældende i afdelingen:

- El-forbrug
- Varmeforbrug
- Vandforbrug
- Affald
- Indeklima

El-forbrug

Der er i afdelingen gjort meget for at begrænse el-forbruget, både i forbindelse med de hårde hvidevarer som anvendes i afdelingen, men også i form af belysningen. Dette arbejde fortsætter, men på belysningsområdet af specielt fællesarealerne, må man konstatere, at der skal foregå en afvejning mellem sparemuligheder og tryghedsskabende belysning.

Vi må nok konstatere, at der er sparet for meget, så området i den mørke tid har fremstået som skummelt nogle steder. Det er der nu rettet op på, således at der er et tilfredsstillende belysningsniveau i afdelingen.

Det vurderes ikke nødvendigt med yderligere tiltag på nuværende tidspunkt, og forbruget holdes løbende under opsyn i forbindelse med de retningslinier for energistyring som gælder i afdelingen.

Varmeforbrug

I forbindelse med den sidste helhedsplan er der foretaget en efterisolering af samtlige boligblokke, således at de nu fremtræder i en isoleringsmæssig tilfredsstillende tilstand, dog opfylder vi ikke de seneste isoleringskrav i henhold til Bygningsreglementet, men det er heller ikke målet.

Det vurderes ikke nødvendigt med yderligere tiltag på nuværende tidspunkt, og forbruget holdes løbende under opsyn i forbindelse med de retningslinier for energistyring, som gælder i afdelingen.

Vandforbrug

Der er løbende installeret vandbesparende elementer, hvor det er muligt. Alligevel er vandforbruget rimeligt stort i afdelingen, og der er behov for tiltag, som kan reducere forbruget. Et sådan tiltag vil kunne være indførelse af individuel vandafregning, hvilket vi forventer, vil ske i forbindelse med den kommende udskiftning af samtlige køkkener i afdelingen. Individuel vandafregning vil blive sendt til afstemning i afdelingen.

Desuden er der behov for oplysningsinitiativer, som gør beboerne mere bevidste og ansvarlige omkring vandforbruget.

Der skal arbejdes på, at der indføres individuel vandafregning samt udarbejdes materiale til kampagner med henblik på at reducere vandforbruget. Man kunne opstille en resultattavle i afdelingen således, at beboerne hele tiden kunne følge med i, hvordan vandforbruget udvikler sig.

Affald

Der produceres affald som aldrig før i afdelingen. Udviklingen i retning af øgede mængder affald er ikke et særtræk for afdelingen, men en generel udfordring i Danmark. Forholdene i Skovparken adskiller sig dog alligevel ved at hver borger producerer 93 L affald pr. uge, hvilket må siges at være langt over, hvad der gør sig gældende for den øvrige del af samfundet. Som andre indsatsområder er der også her behov for en særlig indsats, som skal være lokalforankret og som har til formål:

- At lære beboerne at håndtere affaldet på den rigtige måde, således at det fylder mindst muligt.
- At lære beboerne at sortere affaldet i de rette fraktioner i overensstemmelse med de af kommunen udarbejdede retningslinier.
- At gøre beboerne mere bevidst om, hvordan man selv kan bidrage til en reduktion bl.a. i forbindelse med indkøb og transport af varer.

Der vurderes et behov for en del mandskabstimer til opsøgende arbejde, samt udarbejde forslag til besparende foranstaltninger.

Man kunne også her opstille en resultattavle, som løbende viser, hvordan affaldsforholdene udvikler sig.

Indeklima

Det må desværre konstateres, at mange beboere i afdelingen har et dårligt indeklima, med stor risiko for, at det dårlige indeklima får indflydelse på de pågældende beboeres og deres børns helbred.

Årsagen hertil må udelukkende tilskrives de beboermæssige holdninger, idet der bygningsmæssigt er foretaget følgende:

- Efterisolering hvor man har fjernet de værste konstruktionsmæssige kuldebroer, samt forbedret isoleringsevnen betydeligt.
- Udskiftning af vinduer med energiglas med installation af friskluftsventiler.
- Forbedring af centraludsugningsanlægget.

Der er således gode muligheder for at skabe et godt indeklima, det er blot et spørgsmål om at udnytte dem på den rigtige måde.

Der er prøvet med kollektive anbefalinger og anvisninger, men det har tilsyneladende ikke den store effekt, idet der i fyringssæsonen kan konstateres en stigning i henvendelserne fra beboerne omkring indeklimatekniske forhold fra år til år. I forbindelse med fraflytningslejligheder kan vi tilsvarende konstatere, at der forekommer uheldsmæssig vækst af skimmelsvampe, som uundgåeligt må have haft en helbredsmæssig betydning.

For at bibringe beboerne gode kundskaber til indeklimatekniske forhold, vurderes det nødvendigt med opsøgende arbejde, således at man retter indsatsen mod de beboere, som har svært ved at håndtere indeklimaproblemer på den rette måde til gavn for husstandens beboere. Der er næppe tvivl om, at der er behov for en længerevarende målrettet indsats, dels overfor de nuværende beboere, men også overfor indflyttere i form af en direkte målrettet indsats.

4.c. Udlejningssituation

Huslejeniveauet udgør pr. 1/7 2007 DKK 506 pr m² for det byggeri, der er ibrugtaget i 1973. For tagboligerne (i alt 24 lejligheder), der blev taget i brug 1996 udgør huslejen pr. 1/1 2007 DKK 634 pr m².

I 2006 var der 96 flytninger. Afdelingen har en flytteprocent på omkring 17 %, hvilket er en belastning for afdelingens økonomi.

Det har tidligere været forsøgt ved hjælp af særlige udlejningsregler, at påvirke beboersammensætningen i en mere afbalanceret og repræsentativ retning. Efter en forsøgsperiode på 4 år har det kunnet konstateres, at de særlige regler med bl.a. fortrin for tilflyttere fra andre kommuner ikke har haft den ønskede effekt. Da boligforeningen i andre afdelinger har haft gode erfaringer med udlejningsregler, hvor enlige kan tildeles 3 og 4 rums boliger op til 92m², og hvor familier og par sidestilles til 4 rums boliger op til 108m², blev der fra 2007 indgået aftale med Kolding Kommune om, at afdeling 21, Skovparken ligeledes omfattes af denne ordning. Målet er, at tilgodese ønsker om større boliger fx 1-2 ekstra værelser. Det har været boligforeningens ønske af denne vej, at gøre lejlighederne attraktive for grupper, der ellers vil have valgt ejerbolig

Der er ikke problemer med tomgang i afdelingen, men det fremgår af ventelisterne, at der er en begrænset interesse for at skrive sig op til lejlighederne i afdelingen. Udlejningsvanskelighederne er primært knyttet til lejlighederne på 3. sal (tagboligerne).

4.d. Beboersammensætningen

Skovparken er den største af de almene boligafdelinger, der er beliggende i kvarteret. Skovparken er i kraft af sine rummelige lejligheder et attraktivt sted for børnefamilier, der er således en stor andel af børn i afdelingen.

- Afdeling 21 danner rammen for ca. 1500 beboeres daglige liv
- 38 % af beboerne i afdelingen er under 18 år (kommunalt gennemsnit 23,4 %)
- 214 børn under 6 år
- 356 børn i alderen 7-17 år

Indvandrere/efterkommere:

Skovparken er kendetegnet ved at have en høj andel af beboere med anden etnisk baggrund. Udviklingen har gennem de seneste år ikke ændret sig – og det må konstateres, at det i forhold til etnisk baggrund ikke er sandsynligt, at beboersammensætningen i afdelingen kommer til at afspejle den fordeling, der er i den øvrige del af samfundet. Et ønske om ændring af beboersammensætningen er således heller ikke et mål i sig selv, men derimod er der et ønske om at fastholde ressourcestærke beboere i afdeling uanset etnisk baggrund. Gennem fastholdelse af ressourcestærke beboere vil afdelingen i højere grad kunne tiltrække nye ressourcestærke beboere, der vil bidrage til en bedre beboersammensætning.

De mange forskellige etniske grupper sætter store krav til den boligsociale indsats, da inddragelsen af de enkelte beboergrupper må tage et individuelt udgangspunkt.

- 65 % af beboerne i afdelingen er indvandrere/efterkommere
- 47,9 % af lejlighederne i afdelingen har indvandrere/efterkommere som beboere
- 80 % af børnene er indvandrere/efterkommere

35 % af alle indvandrere/efterkommere stammer fra afrikanske lande, hvor den primære gruppe udgøres af somaliere. De øvrige større etniske grupper i afdelingen udgøres af palæstinensere og afghanere.

For at sikre en god trivsel i afdelingen er det af stor betydning, at alle beboergrupper engageres og inddrages i livet i kvarteret. Deltagelse i fritidsaktiviteter/sociale netværk på tværs af etniske grupper giver ikke blot kendskab til hinanden, men er også befordrende for trygheden og styrker integrationen.

Inddragelse i livet i afdelingen giver ejerskab og virker motiverende for at knytte nye sociale relationer.

Beskæftigelse/pensionister:

En høj andel af beboerne modtager indkomsterstøttende ydelser.

- 76,9 % af de voksne beboere modtager indkomsterstøttende ydelser
- 28,4 % af de voksne beboere modtager kontanthjælp – tilsvarende er det samme gældende for 4,9 % af kommunens voksne borgere
- 10,4 % af de voksne beboere modtager revaliderings-/aktiveringsydelse – hvilket er mere end 3 gange så stor en andel som for kommunen som helhed
- I forhold til kommunen som helhed modtager dobbelt så stor en andel af beboerne førtidspension – 9,6 % af de voksne beboere modtager førtidspension
- Førtidspensionister udgør 43,8 % af alle pensionister i afdelingen

Det må konstateres, at en meget stor andel af beboerne i afdelingen har ingen eller ringe tilknytning til arbejdsmarkedet. Desuden er der en markant overrepræsentation af førtidspensionister.

Den manglende tilknytning til arbejdsmarkedet skyldes en lang række faktorer fx manglende danskundskaber/skolekundskaber og sociale problemer i familierne. Lokale undervisningstilbud gør det muligt for nogle af de beboere, der har vanskeligt ved at deltage i undervisning andre steder i byen, at deltage i opkvalificerende undervisning i fx dansk og matematik. Opkvalificerende undervisning kan medvirke til at forbedre beboernes chancer for at blive selvforsørgende – ligesom det kan støtte beboere, der er i gang med et uddannelsesforløb.

Der arbejdes målrettet med beskæftigelsesindsatsen i forhold til afdelingens beboere fx et rollemodels-projekt og partnerskabet omkring Ambassaden (jf. projektoversigt bilag B). Der arbejdes tæt sammen med Jobcenteret/arbejdsmarkedsafdelingen, og der har været tilknyttet en jobkonsulent til kvarteret i 1 år. Der er kontinuerligt fokus på udvikling og tilpasning af indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Udover lokale opkvalificerende uddannelsesstilbud skønnes der ikke på nuværende tidspunkt behov for at iværksætte yderligere tiltag på beskæftigelsesområdet.

Der er ikke en igangværende indsats i forhold til gruppen af pensionister. Gruppens ringe sociale netværk ud over egen etnisk gruppe er en barriere i forhold til integration. Da der samtidig er adskillige forældre, der er førtidspensionister, påvirker dette hele familiens integration.

4.e. Mangel på frivillige/bestyrelsesmedlemmer

Afdelingsbestyrelsen står over for store udfordringer i forhold til at rekruttere nye medlemmer. Der er en høj gennemsnitsalder, og det har vist sig vanskelig at fastholde nye medlemmer i bestyrelsen. Afdelingen har haft en velfungerende fritidsforening gennem mere end 25 år, men også her er der

store problemer i forhold til rekruttering af bestyrelsesmedlemmer og frivillige på trods af, at der er god søgning til aktiviteterne og efterspørgsel efter nye aktiviteter.

Ved fritidsforeningens seneste generalforsamling var der således ikke muligt at vælge en fuldtallig bestyrelse.

4.f. Fritidsliv – sociale netværk

Seneste skud på stammen i indsatsen på fritidsområdet er etablering af Ambassaden (indviet sept. 2006). Værestedet Ambassaden er et samarbejde på tværs af frivillige organisationer (Ungdommens Vel & Dansk Flygtningehjælp), frivillige beboere, den kommunale ungdomsskole, politi, kommunens jobcenter og private virksomheder. Huset er målrettet børn og unge.

På trods af den store indsats, så er der stadig store problemer med at engagere forældrene i forhold til børnene. Det er et stort problem for området, at forældrene generelt udviser meget lidt interesse for deres børns aktiviteter i fritiden. Forældrene har en ringe viden om børnenes adfærd og handlinger – og forholder sig ofte ikke til børnenes fritidsliv med mindre, at der er problemer med fx kriminalitet.

Der er en tendens til, at piger med anden etnisk baggrund end dansk ikke deltager i det etablerede fritidstilbud i kvarteret. Pigerne voksenkontakt er i fritiden begrænset til voksne med anden etnisk baggrund – ligesom en stor del af pigerne ikke har et frirum til at være ung, men derimod er hængt op på forpligtelser i hjemmet. Gennem dialog med forældrene bør det være muligt, at etablere et tilbud til pigerne, således at pigerne sociale netværk udbygges. Sociale netværk på tværs af etnisk baggrund er afgørende for, at pigerne bliver rustet til at begå sig i samfundet.

4.g. Forekomst af hærværk og kriminalitet

Der har gennem de sidste år været en målrettet indsats fra SSP-samarbejdet i forhold til børn og unge, der har været på vej i en forkert retning. Indsatsen har været gældende ikke blot i forhold til børn, der har været i konflikt med loven, men også i forhold til børn, der har været bekymring omkring. Den koordinerede og målrettede forebyggende indsats har givet resultater.

Hærværk og kriminalitet er således dalet markant, hvilket har betydet at områdets image så småt er ved at ændre sig til det bedre. Områdets image er dog fortsat meget skrøbeligt, og en lille gruppe unges kriminalitet skabte således i maj/juni 2008 en række avisartikler, der har gjort stor skade på afdelingens image.

Det må erkendes, at der fortsat er en stor opgave med at få forældrene inddraget i det forebyggende arbejde, således at forældrene er aktive medspillere i et tæt samarbejde med den professionelle indsats.

5. Boligsociale initiativer

Den boligsociale indsats der beskrives i denne helhedsplan skal ses som et supplement til den igangværende indsats (jf. bilag B for projektoversigt). Erfaringerne fra de sidste års indsats i kvarteret danner grundlag for den valgte metodiske tilgang, hvor opsøgende arbejde i forhold til inddragelse af beboerne i såvel udvikling som konkretisering af initiativer er højt prioriteret.

Samarbejdet omkring beboerundersøgelsen Naboskabet i afdeling 21, Skovparken og Boligselskabet Koldings afdelinger på Skovvejen er et vigtigt skridt i retning af, at udfordringerne i kvarteret ses som et samlet hele. Beboerundersøgelsen ses som et middel til at skabe dialog omkring kvarterets udvikling.

Arbejdsredskaberne er baseret på:

- **Empowerment** på baggrund af erfaringerne fra Kvarterløftpolitikken i underprivilegerede byområder. Metoden bygger på, at borgerne i kvarteret (understøttet af professionelle facilitatorer) selv definerer behov og løsningsstrategier indenfor en overordnet ramme.
- **Coaching** idet den/de coachede selv bidrager med løsninger til eventuelle problemstillinger. Gennem beboernes involvering, bliver de i højere grad parate til at påtage sig ansvar. Fordelen ved coaching er endvidere, at den enkelte/ gruppen fremadrettet bliver bedre i stand til at tackle og håndtere lignende problemstillinger.
- **ABCD-metoden** til at systematisere identifikation af ressourcer: Fx hvilke ressourcer er der? Og hvad kan de bruges til? Endvidere til at understøtte forbindelser mellem ressourcerne: Hvilke forbindelser kan vi skabe mellem ressourcerne? Hvad kan disse forbindelser bruges til?

Gennem anvendelse af disse metoder som et samlet hele skabes platforme for handling baseret på de eksisterende ressourcer og med afsæt i beboernes egne ønsker og behov.

På baggrund af dialog med beboere, frivillige og kommunale aktører i lokalområdet ønskes iværksat en målrettet indsats i forhold til følgende:

Børn, unge og familier

Baggrund	- Der er et udtrykt ønske fra beboergrupper, børnehaver, skole, fritidstilbud, politi og socialforvaltningen om, at sætte fokus på forældreinddragelse med henblik på såvel forebyggelse af sociale problemer, som styrkelse af sociale netværk. - En gruppe teenagepiger med anden etnisk baggrund har en begrænset kontakt med andre unge og danske voksne. Pigerne ønsker et frirum, hvor de kan mødes på tværs med forældrenes accept. Dialog og inddragelse af forældrene er afgørende for, at pigernes ønsker kan realiseres. - Forældreinddragelsen er afgørende for at en række forhold i kvarteret fungerer mere hensigtsmæssigt. Forældrene ønskes generelt inddraget i langt højere grad i børnenes fritid, ligesom de ønskes bevidstgjort i forhold til ansvar for børnenes færden i boligområdet og kvarteret som helhed.
Målgruppe	- Børnefamilier - Teenagepiger med anden etnisk baggrund og deres familier
Hovedindsats	FORÆLDREENGAGEMENT OG -INDDRAGELSE Daginstitutionerne, skolen og fritidstilbudene tilføres ressourcer til at varetage en opsøgende kontakt for at styrke forældresamarbejdet. Herigennem inddrages forældrene i den forebyggende indsats og bevidstgøres om ansvar, roller og forventninger. Ved frikøb i de enkelte institutioner og fritidstilbud udnyttes de ressourcepersoner, der allerede

Delindsatsområder generelt	har kontakt til familierne. Der ansættes en tovholder (½ PE) til koordinering af indsatsen på tværs af de involverede institutioner, skole og fritidstilbud. I tilknytning til hovedindsatsen nedsættes en følgegruppe bestående af repræsentanter fra lokale institutioner, børne- og uddannelsesforvaltningen, udviklingschefen fra socialforvaltningen og repræsentant fra boligforeningen. Tidlig inddragelse af forældre i børnehaverne på et tidspunkt, hvor kontakten ikke tager udgangspunkt i problemer, men har et positivt afsæt, er en ny indgangsvinkel til forældreinddragelse i kvarteret. For de større børn vil der ligeledes være fokus på en positiv indgang til familierne, men her vil der desuden tages kontakt til familier, hvis børn ikke fungerer optimalt i boligområdet. En forældrekontakt, der er skabt på basis af respekt og ligeværdighed er afgørende for, at forældrene er aktive medspillere, når der opstår problemer – ligesom børnenes integration og evne til at begå sig i samfundet styrkes gennem et stærkt forældreengagement. Ved at tage afsæt i de daginstitutioner/klubber/skolen, hvor børnene har deres hverdag, er der allerede skabt den første kontakt til familierne, og der er samtidig skabt et godt grundlag for en lokal forankring af indsatsen efter projektperioden. Tovholderen er ansvarlig for at metoderne forankres lokalt, således at indsatsen på sigt bliver en naturlig del af arbejdsmetoden blandt de lokale aktører. Hvis forældrene inddrages aktivt og bevidstgøres i forhold til ansvar og det engagement, der forventes af dem, forventes det at have en afsmittende effekt på ikke blot den enkelte families trivsel, men også på familiens interaktion med boligområdet som helhed. Forældre der ikke deltager i forældremøder i daginstitutionen/skolen vil få tilbudt et hjemmebesøg, således at der skabes en platform for dialog. Gennem temaarrangementer i kvarteret knyttes der tættere bånd mellem institutionerne indbyrdes, forældrene og beboerne. Samtlige aktører i kvarteret arbejder ud fra fælles mål og metoder med det formål, at skabe helhed og sammenhæng. Der skabes troværdighed og respekt i mellem de professionelle og familierne, således at der er grundlag for dialog omkring forældreroller og forældreansvar. Erfaringerne fra Kolding Kommunes projekt "Forældre på banen", hvor der i 1 år har været tilknyttet en socialrådgiver til skolen, viser at der gennem det opsøgende arbejde skabes resultater og tillid, der breder sig som ringe ud i de sammenhænge, hvori børnene/forældrene indgår i øvrigt i kvarteret. Indsatsen omkring forældreinddragelse har 4 definerede delindsatsområder på nuværende tidspunkt jf. nedenstående. Delindsatserne udbygges og udvikles løbende i forhold til de åbninger, der skabes i kraft af det opsøgende forældrearbejde. Det er afgørende at forældrene har indflydelse på den fremtidige konkrete udmøntning af indsatsen, og at nye behov kan imødekommes.
-----------------------------------	---

Delindsats 1	Sideløbende med delindsatsområderne arbejdes der koordineret med udvikling af metoder til styrkelse af forældreansvar og forældreinddragelse. INDSATS I FORHOLD TIL TEENAGEPIGER Klubtilbudene i kvarteret tilføjes ekstra ressourcer til opsøgende forældrearbejde. Forældrene inddrages og har medindflydelse på at skabe rammerne for et tilbud til pigerne. Udover at pigerne får udbygget deres sociale netværk, er det hensigten, at pigerne bliver bedre rustet til at begå sig i samfundet og træffe valg omkring uddannelse, beskæftigelse og fremtiden. Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af lokale frivillige aktører indenfor området, ungdomsskolen og boligforeningen.
Delindsats 2	ETABLERING AF NETVÆRK FOR KVINDER PÅ BARSEL Det er vanskeligt at etablere mødregrupper for kvinder på barsel i Skovparken. Initiativer i samarbejde med sundhedsplejerskerne fx åbent hus arrangement og barselsgymnastik kan være redskaber til, at styrke kvindernes netværk og kontakt til det danske samfund. Målet er en tidlig forældreinddragelse med fokus på forældreroller og muligheder for aktivt at engagere sig i livet i kvarteret.
Delindsats 3	INTEGRATION I FORENINGSLIVET Der arbejdes målrettet med at integrere børn & unge fra kvarteret i det lokale foreningsliv. Der er et særligt behov for at få forældrene engageret i børnenes deltagelse i foreningslivet. Fx vil det være hensigtsmæssigt at styrke samarbejdet med KFUM's boldklub, der er beliggende i umiddelbar nærhed af boligområdet. Der skabes dialog med forældrene omkring vilkårene for det frivillige foreningsliv; herunder foreningernes forventninger til forældrenes deltagelse og ansvar i forhold til børnenes fritidsliv. Der samarbejdes tæt med øvrige initiativer under kultur- og fritidsforvaltningen i forhold til målgruppen.
Delindsats 4	FAMILIEARRANGEMENTER Udflugter og aktiviteter, hvor familier, frivillige og professionelle aktører får fælles oplevelser giver viden og kendskab til hinanden.

Beskæftigelse og uddannelse

Baggrund	- En høj andel af beboerne er på overførselsindkomst - Stort uddannelsesfrafald blandt unge med anden etnisk baggrund - Utilstrækkelige danskundskaber er en barriere i forhold til arbejdsmarkedet - Manglende kendskab til vilkårene på arbejdsmarkedet og manglende netværk indenfor den aktive arbejdsstyrke er en hæmmende faktor
Målgruppe	- Unge der står overfor et uddannelses- og erhvervsvalg - Forældre til unge, der står overfor uddannelses- og erhvervsvalg - Beboere med ringe eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet
Indsats	UDDANNELSE I samarbejde med uddannelsesinstitutioner at give let adgang til information om uddannelsesmuligheder og de krav/forventninger der stilles. Informationen skal målrettes såvel de unge som forældrene. De unges chance for at gennemføre uddannelsesforløbet er i høj grad afhængig af forældrene forståelse og opbakning. Undervisningstilbud i lokalområdet. Muligheder for at følge undervisningstilbud lokalt gør det muligt for flere beboergrupper, at opkvalificere skolekundskaber. Der er i kvarteret gode erfaringer med lektiehjælp for såvel børn som voksne, og der er efterspørgsel efter muligheder for undervisning i fx sprog, matematik og edb. Undervisningstilbudene kan ikke gøre det ud for ordinær undervisning, men kan være springbræt til, at den enkelte får mod på at genoptage skolegang/uddannelse. BESKÆFTIGELSE I samarbejde med virksomheder at give kendskab til mulighederne på arbejdsmarkedet samt at skabe dialog omkring forpligtigelser og rettigheder. Der samarbejdes med øvrige beskæftigelsesfremmende projekter.

Seniorer

Baggrund	- Et ønske om, at Skovparken skal være et attraktivt sted at bo for alle aldersgrupper - Behov for en kontaktskabende/opsøgende indsats i forhold til ældre beboere med ringe socialt netværk
----------	--

Målgruppe	- Ældre beboere Ældre defineres i denne sammenhæng bredt. Der er ikke nødvendigvis overensstemmelse mellem aldersopfattelsen og den specifikke alder for ældre med anden etnisk baggrund.
Indsats	Opsøgende arbejde med henblik på skabelse af sociale netværk. Støtte til etablering af frivillige tilbud i samarbejde med øvrige aktører i lokalområdet. Afdelingen råder over gode lokalefaciliteter, der for en stor dels vedkommende står ubenyttede i dagtimerne. Gennem aktiviteter på tværs af afdelingerne i kvarteret at medvirke til at skabe nye sociale netværk og derigennem øge trygheden i kvarteret. Der vil i projektperioden være tilknyttet en projektmedarbejder/tovholder, men det er afgørende for i gangsatning af de enkelte aktivitetstiltag, at der et væsentligt element af frivilligt arbejde som basis for det enkelte initiativ. Tanken er, at indsatsen på seniorområdet i forhold til aktivitetsdelen forankres lokalt i det frivillige liv. Udviklingen er indsatsen sker i et tæt samarbejde mellem kommunens seniorforvaltning og lokale frivillige aktører.

Udvikling og styrkelse af beboerdemokrati og frivilligt arbejde

Baggrund	- Behov for at rekruttere nye bestyrelsesmedlemmer og frivillige - Behov for øget kendskab til beboerdemokratiet - Beboersammensætningen afspejles ikke i beboerdemokratiet - Tilstræbe at alle beboergrupper inddrages i det frivillige liv - Udvikling af de frivillige tilbud i kvarteret
Målgruppe	- Alle voksne beboere
Indsats	BESTYRELSE Bestyrelserne understøttes i form af kursustilbud, gruppecoaching, støtte til rekruttering og imagearbejdet etc. Der arbejdes på at skabe netværk med bestyrelser i andre afdelinger. FRIVILLIGE Rum for og plads til at nye beboergrupper motiveres til deltagelse i det frivillige liv. Anerkendelse, opmærksomhed, attraktive rammer og

	udviklingsmuligheder er motiverende faktorer for fastholdelse/rekruttering af frivillige. Mange af beboerne med anden etnisk baggrund har kun et begrænset kendskab til det frivillige arbejde og foreningslivet. Der er behov for støtte til nye frivillige, og en åbenhed overfor at afprøve nye organisationsformer for at inddrage nye grupper af beboere i det frivillige liv. Der arbejdes på at etablere netværk med frivillige i andre boligafdelinger.
--	--

Samarbejde på tværs

Baggrund	- Et højt informationsniveau, kendskab til ressourcerne i kvarteret er en forudsætning for at opsætte og indfri fælles mål. - Nye samarbejdsrelationer og udvikling af eksisterende samarbejdsnetværk er grundlag for nytænkning, gensidig inspiration og erfaringsudveksling, - Der er behov for at styrke samarbejdet med de øvrige almene afdelinger i kvarteret
Målgruppe	- Alle frivillige og professionelle aktører i kvarteret.
Indsats	UDVIKLING OG STYRKELSE Kvarternetværket og samarbejdet i kvarteret udvikles gennem konkrete fælles opgaver og seminarer. Udvikling af fælles metoder og fælles videns opsamling er i fokus. Kendskabet til hinandens ressourcer og muligheder er i fokus. BEBOERUNDERSØGELSEN "NABOSKABET" Gennemførelsen af beboerundersøgelsen i både Boligselskabet Danmarks afdelinger i kvarteret og AAB's afdeling 21 bruges som afsæt for en dialog om de fælles udfordringer, der er i kvarteret. Undersøgelsen blev gennemført første gang i perioden november 2007 – januar 2008. Undersøgelsen bliver brugt som afsæt for drøftelser af fælles indsatsområder. Boligselskabet Danmark har påbegyndt arbejdet med udformning af en helhedsplan for deres afdelinger. Der er stor fokus på, at der er tæt dialog mellem de to boligorganisationer for at sikre at den samlede indsats i kvarteret koordineres.

Image

Baggrund	- Skovparken har på trods af en massiv indsats fortsat et dårligt image, hvilket står i stærk kontrast til beboernes egen opfattelse af kvarteret. Det dårlige omdømme afspejles i fravalg af skoler og institutioner i kvarteret, og er således en fælles udfordring for kvarteret.
----------	--

Indsats	Synliggørelse af kvarterets gode historier gennem fx presse, medier og deltagelse i offentlige kulturarrangementer. Professionelt præsentationsmateriale fx hjemmeside og cd-rom. Informationsmateriale omfatter alle kvarterets kvaliteter fx præsentation af skole, daginstitutioner, boliger, indkøbsmuligheder, fritidstilbud mm. Det er afgørende, at der i imagearbejdet tænkes i kvarteret, der som en helhed danner rammen om den enkelte beboers liv. Imagearbejdet forudsættes gennemført som et tværgående projekt i kvarteret.
---------	---

Miljø, ressourcer og indeklima

Baggrund	- En stærk grøn profil vil være med til at styrke afdelingens image - Store udgifter til især affald og vand i afdelingen - Problemer med dårligt indeklima på grund af uhensigtsmæssig adfærd
Indsats	Sikre at kvarteret får en grøn profil. Omlægning af og tilførsel af ressourcer til ejendomsfunktionærområdet i afdelingen. Opsøgende kontakt til beboerne med henblik på at skabe bevidsthed om, hvordan den enkelte kan ændre adfærd i retning af mere miljørigtig adfærd fx i forhold til affaldshåndtering. Opsøgende kontakt med henblik på at sikre et godt indeklima for alle beboere. Igangsætte oplysningsinitiativer i afdelingen, der bevidstgøre beboerne om de miljømæssige og økonomiske konsekvenser af ressourceforbrug og manglende genbrug. Samarbejde med andre lokale aktører fx øvrige afdelinger, skolen, klubber omkring miljøinitiativer for at fremme en grøn profil for kvarteret.

Boligsocial medarbejder (fortsættelse af beboerrådgiverordningen)

Baggrund	- For at sikre en sammenhængende indsats ønskes en boligsocial medarbejder tænkt ind i den samlede boligsociale indsats, der er indeholdt i den nærværende helhedsplan. - En lokal boligsocial medarbejder i afdelingen er en afgørende forudsætning for at elementerne i denne helhedsplan kan realiseres
Indsats	Sikre beboernes trivsel i lokalområderne og være med til at forebygge, at beboere udstødes socialt. Medvirke ved kriminalitetsforebyggende arbejde i lokalområdet, samt være den "sociale antenne" der er med til at registrere og påpege "social

	uro" overfor relevante parter fx Boligteamet. Samarbejde omkring servicering af beboere, herunder iværksættelse af oplysningsinitiativer om brugen af boligen, sammenhængen mellem beboernes handlemåder og afdelingens økonomi, beboerdemokrati m.v. Understøtte og medvirke til at udvikle det frivillige liv i afdelingen. Medvirke til forankring af de enkelte indsatsområder under helhedsplanen. Deltage i udvikling af samarbejdet i kvarteret.
--	--

De enkelte indsatsområder skal ses som delområder i en samlet plan. Indsatsområderne har således indbyrdes naturlige overlap og berøringsflader. Dette betyder, at der, når indsatserne konkret skal udmøntes i handlinger, vil forekomme flere tværgående projekter.

6. Organisering

Kolding Kommune og boligforeningerne har gennem de sidste 5½ år samarbejdet omkring den boligsociale indsats i form af "Boligteamet". Teamet skal sikre en helhedsorienteret indsats gennem:

- Koordinering af den generelle indsats i boligområderne, herunder boligselskabernes helhedsplaner, div. projekter (iværksat af kommune, frivillige organisationer etc.) og kommunale indsatsområder.
- Udpegning af særlige indsatsområder gennem dialog med beboere og andre lokale aktører.
- Understøtte lokale netværk og beboerinitiativer
- Sikre et højt informationsniveau i forhold til relevante samarbejdspartnere

Boligteamet består af en styregruppe og et udførende niveau, hvor kernen p.t. udgøres af Lejerbos boligkonsulent, kommunens beboerrådgiver og AABs beboerrådgiver. Teamet skal sikre at den kommende indsats tilrettelægges og gennemføres ud fra et helhedsorienteret perspektiv og i samarbejde med kommunens øvrige indsatsområder.

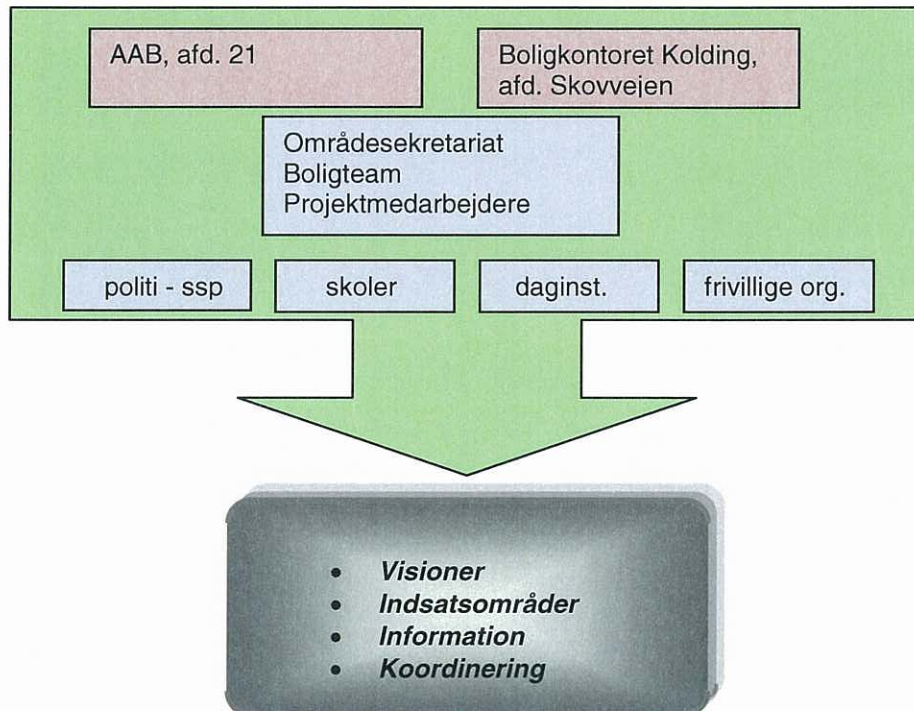
Boligteamet vil i den forbindelse have karakter af et områdesekretariat, hvis kernefunktioner er:

- Bestyre og sikre sammenhæng i den samlede indsats
- Strategisk planlægning og udvikling af politikker
- Koordinering af intern/ekstern indsats
- Initiere beboerinddragelse
- Indsamle og formidle viden, som kan optimere indsatserne
- Sikre evalueringer og læringsprocesser
- Udvikle kommunikation i og omkring indsatsen i kvarteret

Der er tale om ikke blot en udvidelse af Boligteamets nuværende funktioner, men også om at der ved gennemførelse af helhedsplaner i 4 boligområder (Fjordparken & Munkebo i Lejerbo og Brændkjær & Skovparken i AAB) er tale om en høj grad af kompleksitet i forhold til indsatsområder og samarbejdspartnere. Disse ressourcer er for nærværende ikke tilstede i boligorganisationerne, og der vil derfor være et behov for tilførsel af ressourcer for at sikre ovenstående funktioner. (I samarbejde med Lejerbo er der udarbejdet et forslag til konkret udmøntning af en udvidelse af Boligteamet med henblik på sikring af områdesekretariatsfunktionerne.)

Kvarternetværk i Skovparken har fungeret siden 2004. Kvarternetværket er det lokale fora, hvor de forskellige interessenter gennem dialog:

- kan fastsætte fælles normer og værdier
- kan udpege indsatsområder
- kan udvikle fælles visioner, mål og konkrete tiltag i lokalområdet
- sikrer et højt informationsniveau lokalt
- skaber bevidsthed om lokale ressourcer/bedre udnyttelse af lokale ressourcer på tværs
- koordinerer igangværende projekter og aktiviteter



Diagrammet illustrerer kernen i kvarternetværket, som består af repræsentanter fra afdelingsbestyrelserne, Boligteam Kolding, AAB Kolding, politi, lokale daginstitutioner, skole og frivillige organisationer.

Kvarternetværket har løbende kontakt til andre aktører i kvarteret og kan efter behov og interesse invitere nye parter med i netværket, således at nye udfordringer kan i mødekommene. Tovholder på Kvarternetværk er et af boligteamets medlemmer.

Kvarternetværket har til formål at styrke det lokale samarbejde. Der afholdes 3-4 årlige møder, hvor der udover den gensidige information og koordinering tages temaer op. Desuden kan kvarternetværket indkaldes ekstraordinært i tilfælde af et pludseligt opstået behov, hvor det er hensigtsmæssigt at mobilisere alle kræfter i kvarteret for at løse en problemstilling.

Kvarternetværket i Skovparken og kommunens Boligteam har gennem de sidste år fungeret som styregruppe for den boligsociale indsats. De to organer har i fællesskab været ansvarlig for den konkrete udmøntning af den boligsociale helhedsplan, opfølgning på iværksatte initiativer/projekter og evaluering.

Kombinationen af styregruppe, kvarternetværk og boligteamet sikrer, at der er en handlekraftig organisation, og at der er en høj grad af nærhed i forhold til beboerne i kvarteret, samtidig med at det politiske og kommunale forvaltningsniveau er repræsenteret i kraft af boligteamet. Organiseringen er således baseret på en høj prioritering af nærhed mellem de politiske og de udførende niveauer. Boligteamets udvidede funktion som områdesekretariat sikrer metode- og vidensopsamling, evaluering og at indsatsen går i tråd med det øvrige arbejde i kommunen.

7. Forslag til handlingsplan

Indholdet i projektplanen er knyttet til de prioriterede indsatsområder, og supplerer den igangværende indsats i området (jf. bilag B). Milepæle for indsatsen fremgår af bilag C.

Forslag til PROJEKTPLAN 2008-2013 SKOV-PARKEN

Projekt/indsats	Beskrivelse/mål/succeskriterier	Partnere	Forudsat støttet
Forældreinddragelse	Opsøgende kontakt i forhold til familierne med udgangspunkt i daginstitutioner, skole og fritidstilbud. Temaarrangementer lokalt i Ambassaden. Familieudflugter. Mål: Bedre forældrekontakt og engagement. At flere forældre deltager aktivt i deres børns skolegang og fritidsliv. Styrke sociale netværk på tværs af etnisk tilhørsforhold. Succeskriterier: • Min. 10 forældre engageret frivilligt i kvarteret. • Min. 50 % af forældrene deltager i min. en aktivitet i institutionen/ skolen inden for 1 år. • Opsøgende kontakt til min. 10 % af familier med børn i institutioner/klub/skole • Mindre kriminalitet og hærværk.	Kolding Kommune: Dyrehaveskolen, Ungdomsskolen, Sundhedsplejen, Familieafdelingen Lokale daginstitutioner Børnekontakten Ambassaden	*

Fritidstilbud til piger med anden etnisk baggrund (Delprojekt under forældreinddragelsesindsatsen)	Etablering af fritidstilbud til piger med anden etnisk baggrund i alderen 10-14 år. Mål: At skabe et fristed for pigerne, hvor de kan deltage i aktiviteter med forældrenes accept. Gennem ligeværdig dialog med forældrene skabes grobund for debat omkring pigernes fremtid, uddannelse, beskæftigelse etc. Succeskriterier: - De tre største etniske grupper engageres/repræsenteres. - Min. 12 piger med anden etnisk baggrund deltager.	Ungdomsskolen Dansk Flygtningehjælp	*
Netværk for kvinder på barsel/orlov (Delprojekt under forældreinddragelsesindsatsen)	Etablering af tilbud til kvinder på barsel, der understøtter kvindernes sociale netværk udenfor egen etnisk gruppe. Mål: At fastholde kvindernes kontakt til det danske samfund under barsel. At skabe dialog omkring forælderoller og ansvar. Succeskriterier: - Opstart af min. 2 grupper pr. år. - Deltagelse af 5-10 kvinder pr. gruppe.	Kolding Kommune: Familieafdelingen Sundhedsplejen	*
Integration i det eksisterende foreningsliv (Delprojekt under forældreinddragelsesindsatsen)	Styrkelse af samarbejdet med det eksisterende foreningsliv. Mål: Gennem dialog med forældrene at skabe forståelse for vilkårene i det frivillige foreningsliv. Succeskriterier: Min. 20 % af børnene i alderen 6-10 år engageres aktivt i foreningslivet.	Kolding Kommune: Kultur & fritidsforvaltning Fritids- og idrætsklubber	*
Undervisning, temaarrangementer	Opkvalificerende undervisningstilbud fx dansk, matematik, edb.	Kolding Kommune: Familieafdelingen Ungdomsskolen Dansk Flygtningehjælp	*

	Kurser for frivillige fx: kommunikation, teambuilding, kulturforståelse. Oplysende temadage fx om beboerdemokrati, uddannelses- & erhvervsvalg. Deltagerne i såvel de opkvalificerende undervisningstilbud, som i kurserne og temadage skal udgøre et bredt udsnit af beboerne med hensyn til alder og etnisk baggrund. Mål: At give flere beboere adgang til at modtage opkvalificerende undervisning. At understøtte et dynamisk frivilligt liv i kvarteret, der kan tiltrække nye frivillige, således at beboersammensætningen afspejles i det frivillige liv. Succeskriterier: • Min. 1 opkvalificerende undervisningstilbud pr. år. • Min. 4 årlige kursustilbud til frivillige i kvarteret. • Min 12 deltagere på hvert hold • Højere andel af beboere i beskæftigelse/uddannelse • 10 % flere unge påbegynder en ungdomsuddannelse	VUC	
Seniornetværk	Opsøgende arbejde i forhold til ensomme beboere. Støtte til etablering af sociale netværk og frivillige aktiviteter fx mødested for seniorer med mulighed for spil, hygge og motion. Mål: Styrke og udvikle netværk for seniorer i kvarteret med henblik på at forebygge ensomhed og utryghed. Succeskriterier: • Min. 6 frivillige tilknyttet aktiviteter målrettet seniorer.	Kolding Kommune: Senior- og sundhedsforvaltningen Dansk Flygtningehjælp	*

	• Min 25 % af beboerne i afdelingen, der er i målgruppen for indsatsen har deltaget i 1 aktivitet. • Efter endt projektperiode er der etableret min. 1 ugentlig aktivitet baseret på frivilligt arbejde.		
Processtøtte/ coaching	Afdelingsbestyrelser og frivillige støttes i planer og mål samt samarbejdsprocesser. Mål: Øget bevidsthed om roller, ressourcer og muligheder for samspil. Udvikling af nye tilgange til rekruttering af nye medlemmer. Succeskriterier: • Det frivillige liv skal afspejle beboersammen-sætningen i kvarteret både i forhold til frivilligt engagerede og brugere af tilbudene. • Min. 4 årlige kursustilbud/ tematilbud til frivillige • 10 % flere frivillige beboere • Min. 3 nye frivillige initiativer	Afdelingsbestyrelsen Frivillige Kolding Kommune	
Kvarternetværk	Udvikling af det tværgående samarbejde i kvarteret. Mål: Det nuværende arbejde udvides med afholdelse af et årligt seminar. At skabe flere tværgående kontaktflader, og herigennem inspirere til tværgående projekter. Samarbejdet med øvrige almene boligafdelinger styrkes gennem synliggørelse af fælles udfordringer. Succeskriterier: • Gennemførelse af min. 4 fælles projekter med andre afdelinger i kvarteret • Afholdelse af min. 4 døgnseminarer for kvarternetværket	Medlemmerne af kvarternetværket i Skovparken	*
Beboerundersøgelsen Naboskabet	Beboerundersøgelsen blev i vinteren 2007/08 gennemført i samarbejde med Boligselskabet	Boligselskabet Danmark	

	Kolding. Beboerundersøgelsen gentages i 2012/13. Mål: Fælles afdækning af beboernes trivsel i kvarteret. At skabe dialog på tværs af AAB's og Boligselskabet Koldings afdelinger i kvarteret i forhold til fælles udfordringer og kvarterets fremtid. Succeskriterier: • Undersøgelsen gennemføres igen i begge boligorganisationer (AABs afd. 21 og Boligselskabet Koldings afdelinger på Skovvejen). • Min. 50 % af husstandene deltager i undersøgelsen.		
Miljø og ressourcer	Mål: Bevidstgøre beboerne om egne handlingers konsekvenser for miljø og økonomi. Sikre kvarteret en grøn profil. Succeskriterier: • Reduktion af affald med 15-20 % • Reduktion af vandforbrug med 10-15 % • 1/3 færre tilfælde af indeklimaproblemer		*
Imagearbejde	I samarbejde med øvrige lokale aktører sættes der fokus på kvarterets ressourcer. Fx børnehavernes, skolens, fritidslivets særlige styrker/kvaliteter. Mål: Styrke hele kvarterets image. I forbindelse med afslutning af den omfattende renovering af afdelingen udarbejdes et professionelt præsentationsmateriale til markedsføring af afdelingen. Kontinuerlig fokus på den gode historie i kvarteret og udvikling af imagestrategi (ved hjælp af professionel journalistisk bistand). Udvikling af eksisterende hjemmeside.	Kvarternetværket	*

	Succeskriterier: • Min. 6 gode historier fra kvarteret i lokale medier pr. år • 100 borgere fra den øvrige del af byen skal have besøgt kvarteret i forbindelse med afholdte arrangementer • 10 % længere ventelister til afdelingens boliger		
--	--	--	--

8. Tidsplan/milepælene

Nærværende helhedsplan lægger i forlængelse af den nuværende indsats. Der er i tidsplanen søgt taget hensyn til, at indsatsområderne ikke igangsættes på én gang, men derimod gradvist indkøres, således at de enkelte indsatsområder hver for sig bliver en del af arbejdsmetoden i kvarteret.

Milepæle for den boligsociale indsats 2009-2013 i hovedtræk:

2009

- jan./feb. 2009 første opkvalificerende undervisningstilbud tilbydes
- jan./feb. 2009 start af opsøgende funktioner i forhold til forældre/familier
- marts 2009 indsats omkring miljø/ressourcer i afdelingen påbegyndes
- maj/juni 2009 plan for opstart af senioraktiviteter forelægges
- sept. 2009 afholdelse af første seminar for kvarternetværk
- okt. 2009 første temaarrangement for frivillige i hele kvarteret
- nov. 2009 afholdelse af konference/arrangement med tema: Uddannelse og beskæftigelse
- dec. 2009 første devaluering af indsatsområderne

2010

- jan. 2010 detailplan for indsatsområderne tilrettes og prioriteres
- sept. 2010 arrangement/konference for seniorer og aktører på ældreområdet med henblik på drøftelse af videreførelse af aktiviteterne/forankring af indsatsen.
- nov. 2010 forberedelse af 2. fase i "senior-indsatsen", hvor indsatsen forankres og udfases i forhold til personaleressourcer.
- dec. 2010 anden devaluering af indsatsområderne

2011

- jan. 2011 detailplan for indsatsområderne tilrettes og prioriteres
- feb. 2011 slutevaluering af indsatsen omkring miljø/ressourcer i kvarteret
- aug. 2011 "forældreinddragelses-indsats" starter på 2. fase, hvor indsatsen udfases – særligt fokus på forankring af indsatsen lokalt
- dec. 2011 tredje devaluering af indsatsområderne

2012

- jan. 2012 detailplanen for indsatsområderne tilrettes og prioriteres - generelt fokus på forankring af indsatsområderne
- dec. 2012 fjerde devaluering af indsatsområderne

2013

- jan. 2013 detailplan for indsatsområderne tilrettes og prioriteres
- juni/juli 2013 slutevaluering af "forældreinddragelses-indsats"
- dec. 2013 slutevaluering af den samlede indsats

Milepæle og succeskriterier for delindsatserne fremgår af bilag C.

9. Budget 2009 - 2013

	2009	2010	2011	2012	2013	samlede udgifter	LBF	Lokal med-finansiering
opsøgende indsats familier (1)	490.000	515.000	541.000	400.000	420.000	2.366.000	2.366.000	-
opsøgende indsats seniorer (2)	350.000	365.000	200.000	210.000	215.000	1.340.000	1.340.000	-
opsøgende indsats miljø og ressourcer (3)	173.000	219.000	38.000	-	-	430.000	430.000	-
kontorhold opsøgende funktioner (4)	55.000	58.000	35.000	37.000	39.000	224.000	85.000	139.000 (10)
beboerundersøgelse (5)	-	-	-	-	30.000	30.000	10.000	20.000 (10)
familieture/arrangementer	35.000	37.000	39.000	41.000	43.000	195.000	93.000	102.000 (10)
temaarrangementer/ Konferencer	30.000	22.000	23.000	24.000	26.000	125.000	83.000	42.000 (11)
Undervisning	18.000	21.000	22.000	23.000	24.000	108.000	69.000	39.000 (10)
seminar kvarterværk	50.000	53.000	56.000	59.000	62.000	280.000	280.000	-
lokaler og rengøring (aktiviteter) (6)	91.000	105.000	109.000	114.000	119.000	538.000	-	538.000 (12)
konsulentbistand/ processtøtte (7)	195.000	204.000	215.000	226.000	237.000	1.077.000	-	1.077.000 (7)
Imagearbejde (8)	125.000	131.000	138.000	145.000	152.000	691.000	691.000	-
boligsocialfunktion/ fortsættelse beboerrådgiverordning (9)	635.000	645.000	655.000	670.000	680.000	3.285.000	2.464.000	821.000(9+10)
I alt	2.247.000	2.375.000	2.071.000	1.949.000	2.047.000	10.689.000	7.911.000	2.778.000 (13)

Bemærkninger til budget:

(1) indsatsperiode 1. januar 2009 - 1. august 2013

(2) indsatsperiode 1. marts 2009 - 31. december 2012

(3) indsatsperiode 1. marts 2009 - 1. marts 2011

(4) kontorhold: telefon, kontorartikler, mødeudgifter, administrativ bistand

(5) er gennemført i 2007/08 - opfølgning 2013

(6) udgifter til lokaler: lokaler der anvendes til aktiviteter, væresteder, undervisning (start marts 09)

(7) konsulentbistand udgør den kommunale medfinansiering i form af personaletimer, der stilles til rådighed af de kommunale forvaltninger i forhold til konkrete indsatsområder i boligområdet fx fritids- og udviklings-konsulenter. Desuden indgår den kommunale beboerrådgiverordning med et beløb svarende til 1/4 PE årligt.

(8) udgifterne til imagearbejde består hovedsagligt af køb af journalistisk bistand, og udfærdigelse af informationsmateriale om afdelingen/kvarteret

(9) udgifter til boligsocialfunktion: løn, husleje, kontorartikler, kursus, mødeudgifter

(10) medfinansieringen afholdes af boligforeningen

(11) Kolding Kommune bidrager med 21.000 i form af medarbejder ressourcer, der deltager i arrangementerne.

Boligforeningen afholder de resterende 21.000.

(12) Udgiften afholdes af boligforeningen. Udgifter til rengøring udgør 122.000. Det resterende beløb udgøres af lokaleleje.

(13) Medfinansiering udgør for afd. 21 1.680.000,- dertil kommer medfinansiering fra Kolding kommunes på i alt 1.098.000,-

Den kommunale medfinansiering fordeler sig på følgende måde:

	2009	2010	2011	2012	2013	samlet
Konsulentbistand/processtøtte	195.000	204.000	215.000	226.000	237.000	1.077.000
Heraf udgør den kommunale beboerrådgiverordning	120.000	126.000	132.000	139.000	146.000	663.000

Konsulentbistanden/processtøtten er svarende til 300 timers konsulentbistand fra kommunale ressourcepersoner pr. år.

Den lokale medfinansiering fra Kolding Kommune består således hovedsagligt af, at kommunen bidrager med konsulentbistand og personaleressourcer. Den kommunale beboerrådgiverordning indgår heri med et beløb svarende til ¼ PE i medfinansiering årligt.

Hertil kommer kommunale medarbejdere, der deltager i konferencer/temaarrangementer afholdt i boligområdet, svarende til 21.000.

Den samlede udgift til helhedsplanen udgør	10.689.000,-
Landsbyggefonden ansøges om tilskud på	7.911.000,-
Den lokale medfinansiering udgør	2.778.000,-

Afdeling 21 andel af medfinansiering udgør 1.680.000,- dertil kommer Kolding kommunes bidrag på 1.098.000,-

Det skal bemærkes, at der til den indsats, der allerede er iværksat i afdelingen bidrages med betydelige beløb. Afdelingen bidrager således med driften af værestedet Ambassaden for nærværende ca. 40.000,- pr år, hvilket dog vil stige i takt med vedligeholdelsesarbejder på bygningen bliver nødvendige. I henhold til tidligere helhedsplan bidrager hovedforeningen i AAB med 1.506.000,- (svarende til 33,- pr. km²) til afdelingens drift. Herudover yder såvel hovedforeningen som afdelingen støtte til aktiviteter i Skovparken fx støtte til drift af værestedet Børnekontakten.

10. Resumé

I 2004 annoncerede regeringen sin Ghettoindsats og i den forbindelse blev en række boligområder udover landet udpeget som særligt udsatte områder heriblandt AAB's afdeling 21 i Skovparken.

Set i lyset af beboersammensætningen og udfordringerne i kvarteret er der et stadigt behov for en forebyggende boligsocial indsats i afdelingen. Nærværende helhedsplan supplerer tidligere vedtaget helhedsplan i forhold til den boligsociale indsats i afdelingen. Helhedsplanen rummer udover en række konkrete indsatsområder grundtanke om, at det ikke blot er afdeling 21, der skal løftes, men kvarteret ses som en helhed og indsatsen, der går på tværs af kvarteret er derfor højt prioriteret.

Helhedsplanens indsatsområder tager udgangspunkt i 6 formulerede visioner for kvarteret fremtid:

- Flere forældre engageret aktivt i børnenes skole- og fritidsliv
- De frivillige og bestyrelser afspejler i højere grad beboersammensætningen
- Et stærkt beboerdemokrati og et alsidigt fritidstilbud
- Er velfungerende, attraktivt og trygt kvarter
- Flere afdelinger i kvarteret som aktive medspillere i den helhedsorienterede indsats
- Et miljøbevidst kvarter
- Forbedret image



arbejdernes andels-boligforening

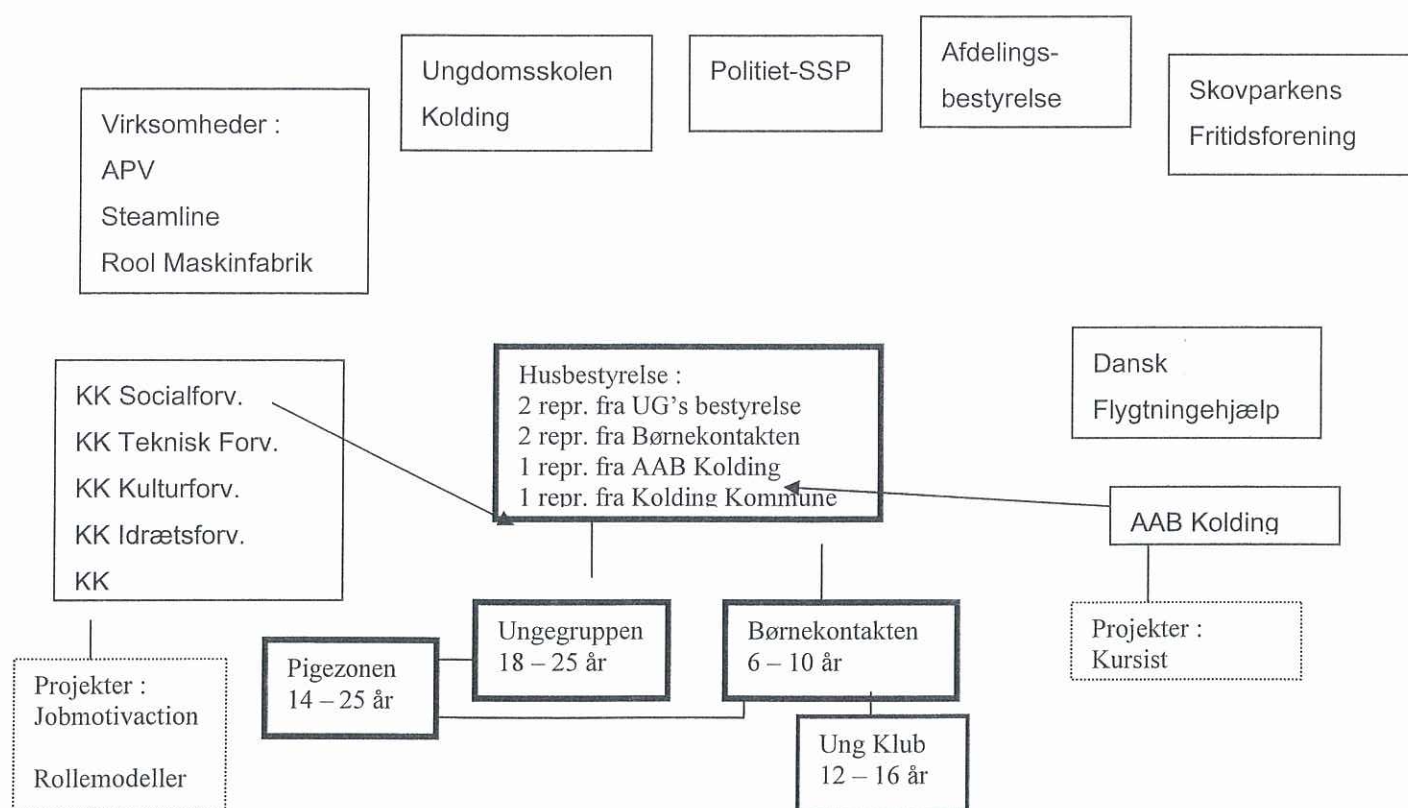
Det er en grundtanke for indsatsområderne, at alle beboergrupper (etnisk og aldersmæssigt) skal indgå i det sociale liv afdelingen. Indsatsområderne dækker således beboergrupperne bredt fra småbørnsfamilier, skolefamilier, unge og seniorer med fx projekter med fokus på forældreinddragelse for børnefamiliernes vedkommende og opsøgende arbejde/etablering af tilbud til seniorer.

De anvendte metoder i den boligsociale indsats tager bredt udgangspunkt i empowerment, coaching og ABCD-metoden. Enhver indsats i afdelingen skal inden iværksættelse overvejes i forhold til mulighederne for videreførelse/forankring lokalt. Der arbejdes kontinuerligt på at udvikle metoder og udvikle indsatsen og samarbejdsrelationerne i kvarteret,

Udmøntningen af visionerne for kvarteret vil styrke trivslen for beboerne i kvarteret, og vil desuden have som mål, at kvarterets ressourcer synliggøres for det omgivende samfund, og derigennem forbedre kvarterets image.



Organisation og samarbejde



Bilag B: Projektoversigt

Projekt titel	Indhold	Samarbejdspartnere
KURSIST	Undervisning af frivillige	AAB Fritidsforeningen Skovparken Kolding Kommune Ungdommens Vel Ambassaden Dansk Flygtningehjælp
Ambassaden	Børn- og ungeværsted	Børnekontakten, Ungdommens Vel AAB Kolding Kommune Dansk Flygtningehjælp Politi Virksomheder
JOB MOTIVACTION	Beskæftigelsesprojekt målrettet unge i Skovparken	Kolding Kommune Ambassaden Dansk Flygtningehjælp AAB
Drengene fra området	Viceværtprojekt Lommepengeprojekt/ renholdelse i afdelingen	AAB (ejendomsfunktionærer og afd. 21) Skovparkens Junior- og ungdomsklub
Familiecafé	Café tilbud til forældre	AAB Kolding Kommune, socialforvaltningen
Sjov Lørdag	Aktivitetstilbud til børn	Dyrehaveskolen Ungdomsskolen
Ferieaktiviteter	Fælles tilbud om ferieaktiviteter	Børnekontakten Ungdomsskolen AAB
Forældrene på banen	Socialrådgiver tilknyttet Dyrehaveskolen	Dyrehaveskolen Kolding Kommune, socialforvaltningen
Dagligstuemøder	Netværk for somaliske mødre med teenagere	Ungdomsskolen Kolding Kommune, socialforvaltningen AAB
Lektiehjælp	Lektiehjælpscafé for både børn og voksne	Dansk Flygtningehjælp AAB
Guideprojekt	Guideprojekt for unge i forhold til uddannelse/erhverv	Dansk Flygtningehjælp
Hyberhulen	Værested under KFUM	KFUM Ungdomsskolen
Basketprojekt	Tilbud om træning i boligområdet	Gam3 Kolding Basketklub Kolding Kommune AAB
Synergi i Kolding Nord	Korps af rollemodeller	Kolding Kommune
Café 43	Beboerdreven café åben ca. 4 aftener om ugen	AAB

Bilag C: Helhedsplanens mål, indsatsområder og succeskriterier, samt milepæle for de enkelte delindsatser.

Formål/visioner

Formål	Indsatsområder	Succeskriterier
Et velfungerende kvarter	Forebyggende indsats i forhold til børn, unge og familier Seniorer – forebyggelse af ensomhed og tryghed Indsats i forhold til beskæftigelse og uddannelse Udvikling og styrkelse af beboerdemokrati og frivilligt arbejde Styrket samarbejde på tværs i kvarteret	- Mindre kriminalitet 10 % færre beboere giver udtryk for utryghed (målt ved beboerundersøgelse) - Højere andel af ressourcestærke beboere (målt på uddannelse, arbejde, indkomst) - Faldende fraflytningsprocent - Flere fællesprojekter i kvarteret (flere afdelinger inddraget i indsatserne, et bredere samarbejde mellem øvrige lokale aktører)
Et attraktivt kvarter	Måltrettet imagearbejde Udvikling og styrkelse af beboerdemokrati og frivilligt arbejde	- Flere ressourcestærke tilflyttere (målt på højere indkomst for tilflyttere) 10 % længere ventelister til afdelingens boliger
Et miljøbevidst kvarter	Indsats i forhold til miljø, ressourcer og indeklima	1/3 færre tilfælde af indeklimaproblemer - Besparelser på udgifter til vand og renovation

Milepælene for de enkelte indsatsområder fremgår af nedenstående oversigter, ligesom der til de enkelte delmål er tilknyttet succeskriterier.

Børn, unge og familier

Delindsatser	Leverancer	Succeskriterier	Milepæle
Bevidstgørelse af forældre i forhold til ansvar for børnenes skole, fritid og færden i boligområdet og kvarteret som helhed.	Opsøgende kontakt i forhold til familier med udgangspunkt i daginstitutioner, skole og fritidstilbud Udarbejdelse af model for måling af kriminalitet og hærværk på afdelingens drift	- Min. 50 % af forældrene deltager i min. en aktivitet i institutionen/skolen indenfor et år - Opsøgende kontakt til min. 10% af familierne med børn i institutionerne/klubben/skolen - Mindre kriminalitet og hærværk	- jan. 2009 start af opsøgende funktioner i forhold til forældre/familier - feb. 2009 følgegruppe for indsatsen nedsat - jan. 2010 første devaluering af indsatsen foreligger – herunder opsamling af metoder og erfaringer fra de enkelte institutioner, skolen og fritidstilbud - jan. 2011 devaluering, prioritering, justering af indsatsen. - feb. 2011 planlægning af 2. fase, hvor indsatsen udfases - aug. 2011 "forældreinddragelses-indsats" starter på 2. fase - jan. 2012 devaluering, prioritering, justering (særligt fokus på udfasningen/forankringen) - juni/juli 2013 slutevaluering af "forældreinddragelses-indsats"

Integration af piger med anden etnisk baggrund i fritidstilbud.	Etablering af fritidstilbud, som pigerne finder attraktivt, og som forældrene har tillid til.	- De tre største etniske grupper er repræsenteret - Min. 12 piger med anden etnisk baggrund deltager	- jan. 2009 følgegruppe for indsatsen nedsat - marts 2009 afholdelse af informationsmøde for forældre til teenagepiger - marts 2009 lokalt fritidstilbud målrettet piger i alderen 10-14 år er etableret - aug. 2009 forældrearrangement med henblik på oplysning om igangværende tilbud og dialog om behov for nye tiltag - jan. 2010 devaluering af indsatsen - jan. 2010 indsatsen tilrettes og detailplanlægges i forhold til behov for nye tiltag - jan. 2011 devaluering af indsatsen - jan. 2011 indsatsen tilrettes og detailplanlægges i forhold til behov for nye tiltag - jan. 2012 devaluering af indsatsen - jan. 2012 indsatsen tilrettes og detailplanlægges i forhold til behov for nye tiltag, plan for forankring udarbejdes - juni/juli 2013 slutevaluering
Styrkelse af sociale netværk	Afholdelse af familiearrangement er i samarbejde med øvrige lokale aktører	- Min. et årligt familiearrangement - Min. 10 forældre engageret frivilligt i kvarteret	- marts 2009 afholdelse af første temaarrangement for forældre/familier - april 2010 familiearrangement er planlagt og der er inddraget 3 frivillige forældre - april 2011 familiearrangement er planlagt og der er inddraget 5 frivillige forældre - april 2012 familiearrangement er planlagt og der inddraget 7 frivillige forældre - april 2013 familiearrangement er planlagt og der er inddraget 10 frivillige forældre
Fastholdelse af kontakt til det danske samfund for kvinder der er på barsel/orlov	Etablering af tilbud til kvinder på barsel, der understøtter kvindernes sociale netværk udenfor egen etnisk gruppe.	- Opstart af min. 2 grupper pr. år - Deltagelse af 5-10 kvinder pr. gruppe	- feb. 2009 følgegruppe nedsat - april 2009 etableret kontakt til kvinder i målgruppen med henblik på afdækning af konkrete ønsker og behov - aug. 2009 start af første mødegruppe - aug. 2010 devaluering af indsatsen og tilretning af den fremtidige indsats - aug. 2011 devaluering af indsatsen og tilretning af den fremtidige indsats - aug. 2012 devaluering af indsatsen - aug. 2012 der forelægges en plan for forankring af indsatsen - aug. 2013 slutevaluering
Integration i foreningslivet	Opsøgende kontakt til forældrene i forhold til at skabe forståelse for vilkårene i det frivillige foreningsliv.	Min. 20 % af børnene i alderen 6-10 år engageres aktivt i foreningslivet	- maj 2009 start af opsøgende funktioner i forhold til forældre/familier med særlig fokus på information om foreningslivet - sept. 2009 kontakt til relevante foreninger etableres - okt. 2009 foreningsaktivitet gennemføres i boligområdet fx fodboldtræning

	Etablering af samarbejde med foreninger		- jan. 2010 første delevaluering, prioritering og justering af indsatsen - feb. 2010 samarbejde med foreninger med henblik på synliggørelse af aktiviteterne planlægges - juni 2010 foreningsaktivt gennemføres i boligområdet fx i forbindelse med ferieaktiviteter - jan. 2011 delevaluering, prioritering og justering af indsatsen - jan. . 2012 delevaluering, prioritering og justering af indsatsen - aug. 2013 slutevaluering
--	---	--	--

Beskæftigelse og uddannelse

Delindsats	Leverancer	Succeskriterier	Milepæle
Styrke beboernes muligheder for beskæftigelse og uddannelse	Opkvalificerende undervisning lokalt fx dansk, matematik, edb Oplysningsinitiativer i forhold til job og uddannelsesvalg.	- Min. 1 opkvalificerende tilbud pr. år - Min. 12 deltagere på hvert hold - Højere andel af beboere i beskæftigelse/uddannelse 10 % flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse	- jan./feb. 2009 første opkvalificerende undervisningstilbud tilbydes - aug. 2009 plan for næste undervisningsforløb udarbejdes på baggrund af erfaring fra første forløb - nov. 2009 afholdelse af konference/arrangement med tema: Uddannelse og beskæftigelse - aug. 2010 delevaluering og detailplanlægning for næste år - aug. 2011 delevaluering og detailplanlægning for næste år - aug. 2012 delevaluering og detailplanlægning for næste år - aug. 2013 slutevaluering

Seniorer – forebyggelse af ensomhed og utryghed

Delindsats	Leverancer	Succeskriterier	Milepæle
Styrke og udvikle netværk for seniorer i kvarteret med henblik på at forebygge ensomhed og utryghed.	Opsøgende kontakt i forhold til ældre og ensomme beboere Støtte til etablering af sociale netværk og frivillige aktiviteter fx mødested for seniorer med mulighed for spil, hygge og motion. Inddragelse af ældre i det frivillige liv i boligområdet	- Min. 6 frivillige tilknyttet aktiviteter målrettet seniorer. - Min 25 % af beboerne i afdelingen, der er i målgruppen for indsatsen har deltaget i 1 aktivitet. - Efter endt projektperiode er der etableret min. 1 ugentlig aktivitet baseret på frivilligt arbejde.	- maj 2009 nedsættelse af følgegruppe - juni 2009 plan for opstart af senioraktiviteter forelægges - aug./sept. 2009 første konference/temadag om ældreaktiviteter med henblik på drøftelse udvikling af aktiviteterne/indsatsen - jan. 2010 førstedevaluering, prioritering og justering af indsatsen - maj 2010 brugerråd nedsættes - sept. 2010 arrangement/konference for seniorer og aktører på ældreområdet med henblik på drøftelse af videreførelse af aktiviteterne/forankring af indsatsen. - nov. 2010 plan for 2. fase i "senior-indsatsen" forelægges, (Planen for forankring og udfasning i forhold til personaleressourcer.) - jan. 2011 delevaluering, prioritering og justering.

			- jan. 2012 devaluering, forankringsplan forelægger - nov. 2012 slutevaluering af indsatsen
--	--	--	--

Udvikling og styrkelse af beboerdemokrati og frivilligt arbejde

Delindsats	Leverancer	Succeskriterier	Milepæle
At understøtte et dynamisk frivilligt liv i kvarteret, der kan tiltrække nye frivillige	Kurser for frivillige fx kommunikation, team-building og kulturforståelse Afdelingsbestyrelser og frivillige støttes løbende i planer, mål og samarbejdsprocesser.	- Det frivillige liv skal afspejle beboersammensætningen i kvarteret både i forhold til frivilligt engagerede og brugere af tilbudene. - Min. 4 årlige kursustilbud/tematilbud til frivillige 10 % flere frivillige beboere - Min. 3 nye frivillige initiativer	- okt. 2009 første temaarrangement for frivillige i hele kvarteret - dec. 2009 nedsættelse af arbejdsgruppe i forhold til planlægning af fremtidige kursus- og tematilbud - feb. 2010 planlægning af indsatsen 2010 - jan. 2011 første devaluering, prioritering og justering af indsatsen - jan. 2012 devaluering, prioritering og justering af indsatsen - jan. 2013 devaluering, plan for forankring udarbejdes - nov./dec. 2013 slutevaluering af indsatsen

Samarbejde på tværs

Delindsats	Leverancer	Succeskriterier	Milepæle
Udvikling og styrkelse af kvarternetværk et og samarbejdet i kvarteret	Udvidelse af det nuværende samarbejde med flere tværgående kontaktflader Fælles beboerundersøgelse med Boligselskabet Danmarks afdelinger på Skovvejen	- Gennemførelse af min. 4 fælles projekter med andre afdelinger i kvarteret - Afholdelse af min. 4 døgnsseminarer for kvarternetværket - Gentagelse af fælles beboerundersøgelse i samarbejde med andre afdelinger i kvarteret, hvor min. 50 % af husstandene deltager i undersøgelsen	- sept. 2009 afholdelse af første seminar for kvarternetværk - april 2010 første tværgående arrangement er planlagt - september 2012 fælles beboerundersøgelse planlægges - nov./dec. 2012 fælles beboerundersøgelse gennemføres - feb. 2013 temadag med opsamling af beboerundersøgelse og formulering af visioner for fremtiden

Miljø, ressourcer og indeklime

Delindsats	Leverancer	Succeskriterier	Milepæle
Sikre kvarteret en grøn profil og sunde boliger	Bevidstgørelse af beboerne om egne handlingers konsekvenser for miljø og økonomi. Opsøgende kontakt i	- Reduktion af affald med 15 - 20 % - Reduktion af vandforbrug med 10-15 %	- marts 2009 indsats omkring miljø/ressourcer i afdelingen påbegyndes - aug. 2009 informationsmateriale udarbejdes

	forhold til informationsformidling Udarbejdelse af informationsmateriale	1/3 færre tilfælde af indeklimateproblemer	- jan. 2010 devaluering, justering og prioritering af indsatsen - feb. 2011 slutevaluering af indsatsen omkring miljø/ressourcer i kvarteret
--	---	--	---

Image

Delindsats	Leverancer	Succeskriterier	Milepæle
Positiv presse	Synliggørelse af kvarterets gode historier gennem lokale medier (I samarbejde med øvrige lokale aktører sættes fokus på kvarterets ressourcer, fx børnehavernes, skolens, fritidslivets særlige styrker/kvaliteter) Professionelt præsentationsmateriale (i forbindelse med afslutning af renoveringen) Afholdelse af arrangementer, der kan tiltrække borgere fra den øvrige del af byen	- Min. 6 gode historier fra kvarteret i lokale medier pr. år 100 borgere fra den øvrige del af byen skal have besøgt kvarteret i forbindelse med afholdte arrangementer 10 % længere ventelister til afdelingens boliger	- juni 2009 etableres kontakt til journalist - nov./dec. 2009 temaarrangement for lokale aktører i forhold til imagearbejde - april 2010 planlægning af første arrangement med henblik på at vise boligområdet for den øvrige del af byen - august 2010 påbegyndelse af arbejdet med præsentationsmateriale for kvarteret - maj 2010 planlægning af første arrangement med henblik på at vise boligområdet for den øvrige del af byen - jan. 2011 midtvejsevaluering af indsatsen, prioritering og planlægning ud fra behov og lokale ønsker - nov. 2013 slutevaluering af indsatsen

Budget for boligsocial
helhedsplan

BILAG D

AAB Kolding,
Skovparken,
afd. 21

Afdeling/område:

Sags nr.: J 08.xxx

	Udgifter pr. år					Samlede udgifter	Finansiering			evt. statslige puljer og lign.
	år 1	år 2	år 3	år 4	år 5		Landsbyggefonden	medfinansiering		
Projektorganisation	421.000	442.000	438.000	460.000	513.000	2.274.000	458.000	1.816.000		
seminar kvarternetværk	50.000	53.000	56.000	59.000	62.000	280.000	280.000	0		
beboerundersøgelse					30.000	30.000	10.000	20.000 (I)		
temaarrangementer/konferencer	30.000	22.000	23.000	24.000	26.000	125.000	83.000	42.000 (II)		
lokaler og rengøring (aktiviteter) (1)	91.000	105.000	109.000	114.000	119.000	538.000		538.000 (I)		
konsulentbistand/processøtte (2)	195.000	204.000	215.000	226.000	237.000	1.077.000		1.077.000 (III)		
kontorhold opsøgende funktioner (3)	55.000	58.000	35.000	37.000	39.000	224.000	85.000	139.000 (I)		
Opsøgende indsats familie	525.000	552.000	580.000	441.000	463.000	2.561.000	2.459.000	102.000		
aflønning af projekt tovholder (½ PE i 5 år) (4)	238.000	250.000	263.000	277.000	291.000	1.319.000	1.317.000			
frikøb i lokale institutioner, klubber, fritidstilbud (5)	252.000	265.000	278.000	123.000	129.000	1.047.000	1.049.000			
familiearrangementer	35.000	37.000	39.000	41.000	43.000	195.000	93.000	102.000 (I)		



arbejdernes andels-boligforening

Opsøgende indsats seniorer aflønning af projekttovholder (2009-10: 1 PE + 2011-13: ½ PE) (4)	350.000	365.000	200.000	210.000	215.000	1.340.000	1.340.000	0	
Beskæftigelse og uddannelse undervisning (oplægsholdere, materialer, adgang til netværk)	18.000 18.000	21.000 21.000	22.000 22.000	23.000 23.000	24.000 24.000	108.000 108.000	69.000 69.000	39.000 39.000 (I)	
Opsøgende indsats: Miljø, ressourcer og indeklima lønudgifter projektmedarbejder (½ PE) (4)	173.000 173.000	219.000 219.000	38.000 38.000	0 0	0 0	430.000 430.000	430.000 430.000	0 0	
Imagearbejde journalistisk bistand til udvikling og udarbejdelse af materiale (6)	125.000 125.000	131.000 131.000	138.000 138.000	145.000 145.000	152.000 152.000	691.000 691.000	691.000	0	
Boligsocial funktion Løn kontorhold (3) Kursus husleje, kontor (inkl. forbrug)	635.000 493.000 45.000 22.000 75.000	645.000 515.000 30.000 22.000 78.000	655.000 535.000 30.000 11.000 79.000	670.000 551.000 31.000 8.000 80.000	680.000 564.000 31.000 5.000 80.000	3.285.000 2.658.000 167.000 68.000 392.000	2.464.000	821.000 (I) (I) (I) (I)	
I alt	2.247.000	2.375.000	2.071.000	1.949.000	2.047.000	10.689.000	7.911.000	2.778.000	(C)

nb. Udgifterne fremskrives med forventede løn- og prisudvikling.
Alle udgifter i noterne er 2009 priser.



arbejdernes andels-boligforening

Uddybbende bemærkninger i forhold til de enkelte budgetposter:

- 1) lokaler og rengøring (lokaler der anvendes til aktiviteter, væresteder, undervisning). Rengøring udgør 122.000,- kr, svarende til 525,-kr. 43 uger årligt. Leje af lokaler 561 kr. m2. I alt 140 m2.)
- 2) konsulentbistand udgør den kommunale medfinansiering i form af 300 personaletimer, der årligt stilles til rådighed af kommunale forvaltninger i forhold til konkrete indsatsområder i boligområdet fx fritids- og udviklingskonsulenter. Der er tale om opgaver som fx processtøtte, oplægsholdere, evalueringsbistand. Desuden indgår den kommunale beboerrådgiverordning svarende til 1/4 PE årligt.
- 3) Kontorhold: edb, tlf., kontorartikler, mødeudgifter, adm. bistand, kørsel
- 4) Aflønnes efter HK & BL overenskomst løngruppe 2
- 5) frikøb af personale i lokale institutioner, klubber og fritidstilbud. I perioden 2009-2011 frikøbes årligt 1250 timer á 202,- kr. I perioden 2012-2013 frikøbes årligt 525 timer.
- 6) køb af journalistisk bistand til fokus på "den gode historie" i kvarteret; udvikling af hjemmeside og præsentationsmateriale; udgifter til fremstilling af materiale fx kvarterblad.

Uddybning af lokal medfinansiering:

- (I) Medfinansieringen afholdes af boligforeningen
- (II) Kolding Kommune bidrager med 21.000 i form af medarbejderressourcer, der deltager i arrangementerne (ca. 20 timers deltagelse pr. år á 202,- kr). Boligforeningen afholder de resterende 21.000, der dækker konferenceudgifter.
- (III) Medfinansiering afholdes af Kolding Kommune